

# Le Management de Transition vous connaissez ?

Rendez-vous CarriER du 18 juin 2009

Dominique Hervieu

[LeManagerDeTransition.com](http://LeManagerDeTransition.com)

Stéphane Rostand



# Notre Parcours

- **Dominique Hervieu :**

- Rouen Business School (77)
- Chef de projet dans une multinationale informatique (2 ans aux USA)
- DSI 3 ans dans une PME industrielle (La Fermeture Éclair, 2000 p)
- Créateur et dirigeant d'une SSII (7 ans, 20 personnes)
- Cofondateur d'un cabinet de recrutement (RH Partners Normandie)
- Directeur des Opérations chez un courtier en assurance (12 ans, 600 p)
- Président-Fondateur de la société LeManagerDeTransition.com lancée début 2009

- **Stéphane Rostand**

- Science Po, Maîtrise de Droit des Affaires (79)
- RRH puis DRH dans filiale Groupe Thomson, DRH chez Cidelcem Industries, Groupe SARESCO et Groupe Malakoff
- DRH de transition depuis 5 ans
- Membre de l'association Amadeus Dirigeants

# Sujets abordés

- **Le Management de transition**
  - Pourquoi et quand ?
  - Les types de missions
  - Comment exercer ce métier
  - Quelle rémunération en attendre ?
  - Comment trouver des missions ?
  - Un métier d'avenir
- **Le Manager de Transition**
  - Les profils les plus demandés
  - Les qualités requises
  - Pourquoi devenir Manager de Transition

# Pourquoi et quand ?

Besoin d'un Cadre Dirigeant très expérimenté

+

Enjeu important

+

Situation d'urgence

+

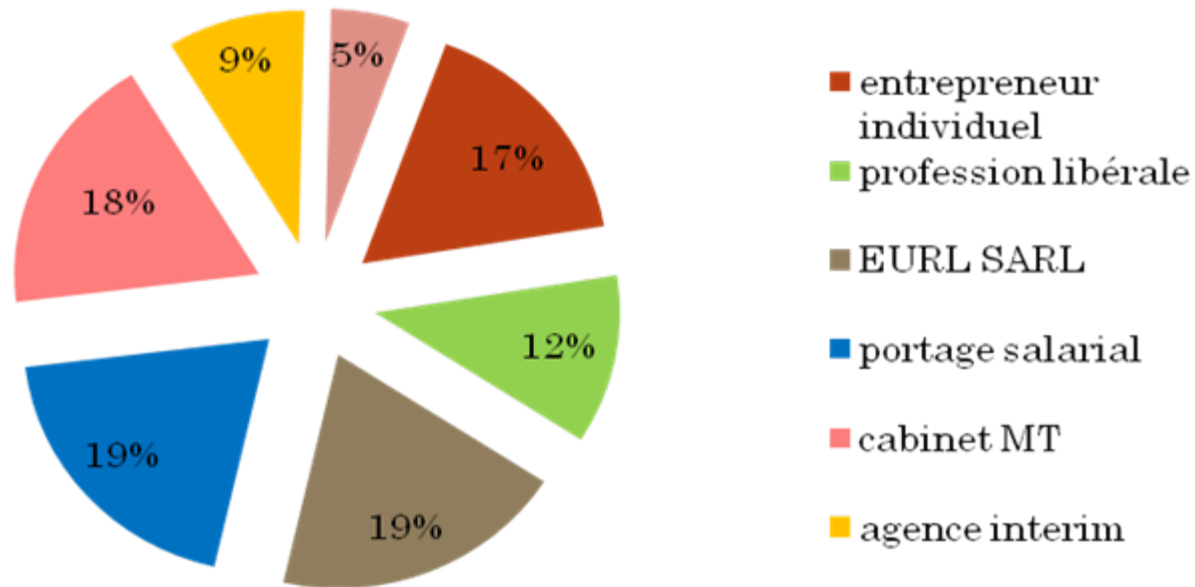
Présence limitée dans le temps

# Les types de missions

- Manager des projets stratégiques
- Piloter le changement
- Gérer des situations de crise ou de redéploiement
- Préparer, négocier et mettre en oeuvre des acquisitions-fusion-cession
- Accélérer le développement
- Assurer la continuité
- Apporter une expertise

# Comment exercer ce métier ?

Quel statut avez-vous choisi pour exercer ce métier ?



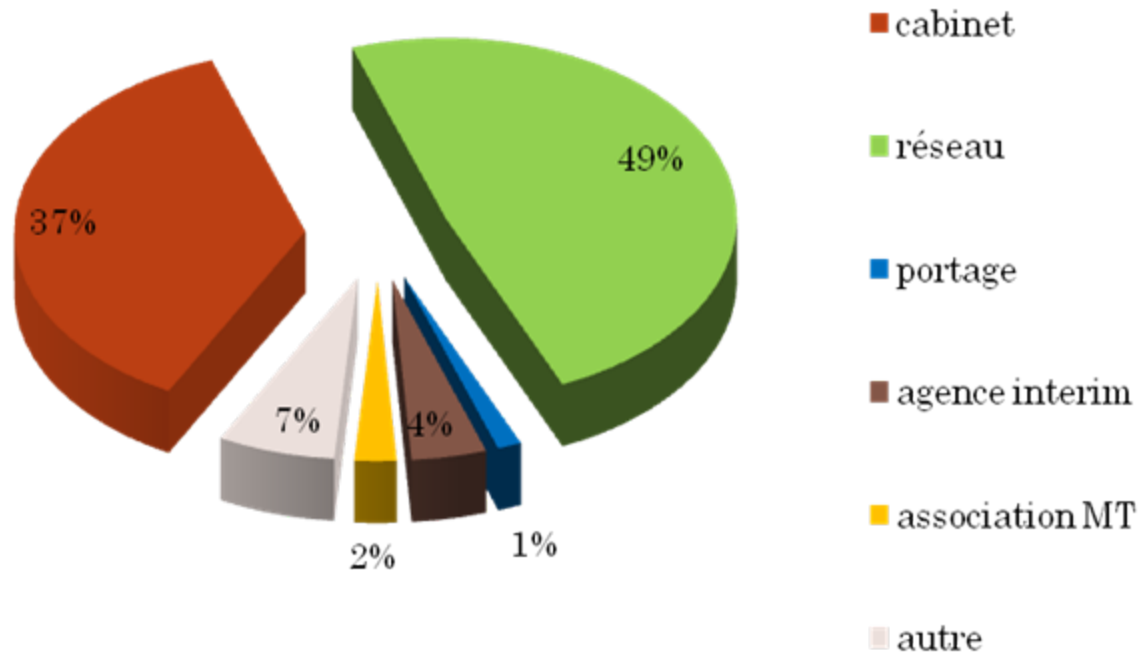
Source : Etude LeManagerDeTransition.com – avril 2009

# Quelle rémunération en attendre ?

- Facturation pour le Manager entre 700 et 1500 €HT/jour avec une moyenne de 900 €HT/jour
- Les missions durent en général entre 3 et 18 mois avec une moyenne de 9 mois
- La rémunération est donc très variable mais peu atteindre l'équivalent d'un salaire brut de 100.000 € par an
- Tout dépend de la fréquence et de la durée des missions et surtout des inter-contrats

# Comment trouver des missions ?

Comment trouvez-vous vos futures missions ?



Source : Etude LeManagerDeTransition.com – avril 2009

# Un Métier d'avenir

- 200 M€ en France, 400 M€ en Belgique et 800 M€ en GB
- Estimation 3.000 Managers en France
  - Un retard en cours de rattrapage (+20%/an)
  - Ne connaît pas la crise
  - 63% des DRH (enquête Vento) pensent que ce métier va se développer
- Les deux moteurs de la croissance sont en forte hausse
  - La demande des entreprises
  - L'offre en cadres dirigeants seniors indépendants

# Manager de Transition

## Les profils les plus demandés

- Ancien cadre dirigeant (Ex-DG / DAF / DRH ....)
- Plus de 10 ans de direction opérationnelle
- Grand Groupe et/ou PME
- Secteurs d'activité
- Mobilité géographique
- Maîtrise de l'anglais

# Manager de Transition

## Qualités requises

- Adaptabilité
- Esprit de synthèse
- Orientation résultats
- Résistance au stress
- Bon communicant
- Dynamisant
- Maîtrise Technique
- Humilité

# Pourquoi devenir Manager de Transition ?

*« On vient à ce métier souvent par nécessité  
mais on continue à l'exercer par choix »*

## Facteurs déclenchant

- Difficulté de retrouver un CDI après 50 ans
- Envie ou besoin de continuer à travailler en étant à la « retraite »

## Ensuite

- Choisir de travailler « pour soi »
- Aimer la grande « diversité » des missions
- Vouloir se sentir « libre »
- Vouloir échapper aux « intrigues » du pouvoir et de la hiérarchie
- Pouvoir « gérer son temps »

# Pourquoi LeManagerDeTransition.com ?

## « Faciliter l'accès au management de transition »

Entreprises / Fonds d'investissement / Conseils :

- rendre plus attractif pour les moyennes structures

Managers de Transition indépendants :

- élargir leur choix de missions et optimiser leur rémunération

Cadres Dirigeants seniors :

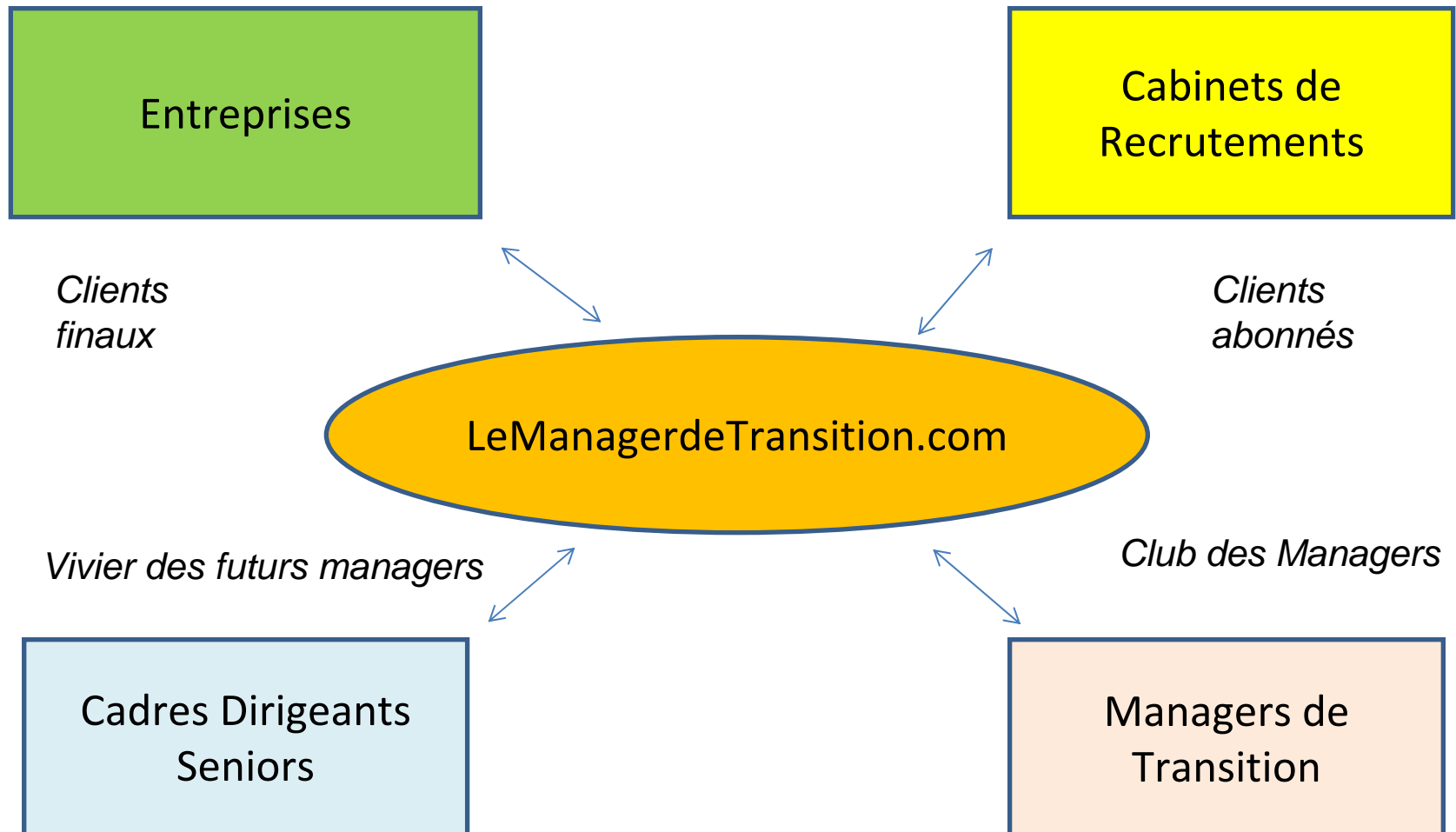
- faciliter leur connaissance, leur auto-validation et leur accès à ce métier

Cabinets de Recrutement :

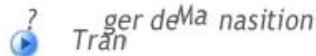
- compléter leur offre en recrutement de cadres dirigeants

# ***LeManagerdeTransition.com***

Un service au cœur des besoins du management de transition



accueil lemanagerdetransition.com



**Un concept unique** de mise en relation  
entre les **Entreprises** et les **Managers de Transition**



Managers indépendants,

## Espaces privés

- ▶ [Entreprise](#)
- ▶ [Partenaire Conseil](#)
- ▶ [Partenaire Manager](#)

## Nos Partenaires

aux nouveaux  
Partenaires Conseil



Bayonne  
Besançon  
Belfort  
Bordeaux

Ils en parlent ...

- ▶ [LesEchos.fr - Les managers de transition s'organisent](#)
- ▶ [SUPPLY CHAIN MAGAZINE N°31](#)  
Portail Internet de Sourcing de managers



## VOUS ÊTES ENTREPRISE

- ▶ Nous trouvons sous 10 jours le manager expérimenté qui va traiter votre urgence



Vidéo

Vos questions ?

## VOUS ÊTES CONSEIL EN RECRUTEMENT

- ▶ Nous vous aidons à trouver le manager que recherche votre client



Vidéo

Vos questions ?

## VOUS ÊTES CADRE DIRIGEANT

- ▶ Nous vous aidons à définir si vous êtes fait pour ce métier et comment l'exercer



Vidéo

Vos questions ?

## VOUS ÊTES MANAGER DE TRANSITION

- ▶ Vous avez l'expérience de ce métier. Nous vous aidons à trouver votre prochaine mission



Vidéo

Vos questions ?



# Vos questions ?

Merci de votre attention

Pour plus d'information

[www.lemanagerdetransition.com](http://www.lemanagerdetransition.com)

(Vidéo, FAQ, News, Etude,...)

[dhervieu@lemanagerdetransition.com](mailto:dhervieu@lemanagerdetransition.com)